

HELIOS FAROS d.d. u stečaju  
Priko bb (Naselje Helios 5)  
21460 Stari Grad  
OIB 48594515409

Ref 11  
Depozitarni list  
TRGOVAČKI SUD  
05-04-2018

Trgovački sud u Splitu  
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 4. travnja 2018. godine

**PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju**

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 1. ožujka 2018., te Vašem odobrenju od 09. ožujka 2018. godine, dostavljam Vam dodatno sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:  
Mira Hajdić



Prilažem:

- Dodatno sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (3 ugovora x 1)

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Zdeslava Škarpe iz Starog Grada, Don Frane Bulića 7, OIB: 76872378956**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **21.03.2018. do 31.10.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SKLADIŠTAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 21.03.2018. godine

Radnik:

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Božo Makjanić iz Svirca, Svirće 152, OIB: 80928770835**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **21.03.2018.-31.10.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **STOLAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 21.03.2018. godine

Radnik:

*Makjanić Božo*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*  
HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Gordana Moscatello iz Dola, Ploča 17, OIB: 83897408760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **07.03.2018. do 31.10.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad Radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 07.03.2018. godine

Radnik:

*Gordana Moscatello*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*